

FLORIAN HANS

„The solutions all are simple...after you have arrived at them. But they're simple only when you know already what they are.“ (Robert M. Pirsig)



- Trainer
- Coach
- LSI Trainer / Coach
- Trainer für Seminarschauspiel
- Stressmanagementtrainer
- Organisationsentwickler
- Supervisor
- Change Manager
- Seminarschauspieler/in
- Konzepter

MEIN WARUM

Erst seit 10 Jahren, seit Beginn meiner Coachingtätigkeit, ist es so richtig offensichtlich: Meine Themen sind immer Lernen und Veränderung. Zwar blieb ich bis zum Abitur einer Schule und einer Stadt treu, dennoch begann gleich anschließend das „Abenteuer“.

Mein Zivildienst führte mich von langweiligen Einkaufsdiensten über die ambulante Altenpflege hin zur Rund-um-die-Uhr-Intensivpflege. Anschließend überbrückte ich die Zeit bis zum Studienbeginn mit täglichem Ausdauersport auf dem Rennrad und täglichem Kraftsport bei UPS. Noch vor dem Studium fragte mich mein nächster Arbeitgeber, wie ich denn zu Mathematik, Statistik und Computern stehen würde. Ich zog die Schultern hoch und legte den Kopf schief. Tags darauf ging es los und ich blieb für 5 Jahre Marktforscher und Datenspezialist bei einem Medienkonzern.

Die Stadt, das Studium und die bunte Zeitung hinter mir gelassen, ging es nach Europa. Zu Zeiten als die Arbeitslosigkeit in den „neuen“ Bundesländern noch weit über 20%

lag, entdeckte ich das Thema Lernen und Employability als Schlüssel für die nachhaltige Integration der Menschen in den Arbeitsmarkt. Das war offensichtlich ein gesamteuropäisches Thema und so entwickelte ich für mehr als 10 Jahre Innovationsprojekte für die europäische Aus- und Weiterbildung (Modularisierung, E-Learning, Vergleichbarkeit, Anerkennung von Kompetenzen und Mobilitätsförderung).

Mit diesem „Überblick“ ausgestattet, begann ich als Trainer und Coach meine Erfahrungen weiterzugeben und kann sagen, dass ich mehrere 1000 Menschen nachhaltig bei der beruflichen Neuorientierung unterstützt habe, sowie Unternehmen bei der Ausrichtung von Prozessen und Projekten an ihren Mitarbeitern und Kunden.

FLORIAN HANS

„The solutions all are simple...after you have arrived at them. But they're simple only when you know already what they are.“ (Robert M. Pirsig)



STUDIUM / AUSBILDUNG

- Studium der Soziologie, Politikwissenschaft und Philosophie

ZUSATZQUALIFIKATIONEN

- ISO9001 – Lead Auditor (IRCA Certificate)
- ISO29990 – Internal Auditor (TÜV Certificate)
- aktuell: Psychology for High Performance Sports (BARÇA INNOVATION HUB)

SCHWERPUNKTE

- Teamentwicklung
- Projektmanagement
- Innovationsentwicklung
- HR Management
- Potentialanalyse/Skill Assessment

BERUFSERFAHRUNG

- Karrierecoaching
- Trainer
- Qualitätsmanagement-Berater
- Projektentwickler im Bildungskonzern
- Marktforscher im Medienkonzern

PRIVAT

- Laufen im Park: personal best 1000 m | 3.03 min. [1984], season's best 4.23 min. [2018]
- Eindrucksammler auf Reisen
- Weiterlernen